

OGŁOSZENIE NR 4/2024

O NABORZE NA STANOWISKO PRACY NIENALEŻĄCE DO KORPUSU SŁUŻBY CYWILNEJ

Data ukazania się ogłoszenia: 27 maja 2024 r.

Komendant Główny Straży Granicznej poszukuje kandydatów na stanowisko nienależące do korpusu służby cywilnej:

ekspert Wydziału Organizacji i Naboru Biura Kadr i Szkolenia Komendy Głównej Straży Granicznej

Rodzaj umowy: na czas określony

System i rozkład czasu pracy: równoważny, jednozmianowy 8 godzinny

Wymiar czasu pracy: 1 etat

Liczba stanowisk pracy: 1

Adres urzędu:

Komenda Główna Straży Granicznej
al. Niepodległości 100
02-514 Warszawa

Miejsce wykonywania pracy:

Biuro Kadr i Szkolenia
Komenda Główna Straży Granicznej
al. Niepodległości 100
00-463 Warszawa

Warunki pracy na stanowisku:

Praca w systemie jednozmianowym - (8.15-16.15), przy monitorze ekranowym, powyżej połowy dobowego wymiaru czasu pracy. Praca wykonywana jest w budynku Komendy Głównej Straży Granicznej mieszczącym się w Warszawie przy al. Niepodległości 100. Dojście i dojazdy do budynku są utwardzone. Budynek z infrastrukturą: sanitariaty, korytarze, klatki schodowe, schody, klimatyzacja (budynek w trakcie remontu). Praca polegająca na wykonywaniu czynności kancelaryjnych związanych z obiegiem korespondencji w Biurze. Niepełne przystosowanie budynku dla osób niepełnosprawnych: budynek wyposażony w dźwig umożliwiający dostęp do windy osobom niepełnosprawnym, ale brak podjazdów przy wejściu głównym oraz brak specjalistycznych urządzeń umożliwiających pracę osobom niewidomym, niedosłyszącym oraz głuchoniemym.

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

Praca polegająca na:

- znajomości i przestrzeganiu obowiązujących przepisów regulujących w Straży Granicznej zagadnienia kancelaryjno-archiwizacyjne w odniesieniu do informacji jawnych i niejawnych, wykonywaniu czynności kancelaryjnych związanych z obiegiem korespondencji w Biurze,
- uzgadnianie aktów normatywnych regulujących sprawy kancelaryjne oraz archiwizacyjne w Straży Granicznej,
- prowadzenie ewidencji dokumentów dotyczących przebywania funkcjonariuszy Komendy Głównej Straży Granicznej na zwolnieniach lekarskich,
- nadzór nad prowadzeniem rejestru zaświadczeń lekarskich i oświadczeń funkcjonariuszy Komendy Głównej Straży Granicznej oraz spisu indywidualnych numerów kontrolnych osób upoważnionych do przyjmowania tych zaświadczeń i oświadczeń,

- obsługa programu pocztowego w zakresie objętym zasadami prowadzenia elektronicznego obiegu informacji jawnych w Komendzie Głównej Straży Granicznej, prowadzenie ewidencji korespondencji otrzymywanej lub wytworzonej w ramach platformy ePUAP/eDoręczenia,
 - udział w pracach komisji powołanych do przeprowadzenia brakowania i zniszczenia jawnych dokumentów niearchiwalnych oznaczonych symbolem „Bc” oraz dokumentacji niearchiwalnej kategorii „B” i „BE”,
 - wytworzonych w Biurze Kadr i Szkolenia KGSG, prowadzenie rejestru wniosków o wypłatę dopłaty do wypoczynku, prowadzenie w zastępstwie ewidencjonowania wniosków w sprawie wypłat zryczałtowanego równoważnika pieniężnego w razie niewykorzystania praw do przejazdu raz w roku do obranej miejscowości w kraju i z powrotem,
 - przestrzeganie zasad i przepisów bhp i ppoż,
 - przestrzeganie przepisów o ochronie danych osobowych,
- udział w szkoleniach, wykonywanie innych zadań i czynności służbowych, wynikających z zakresu działania Biura Kadr i Szkolenia KGSG i Wydziału Organizacji i Naboru BKiSz KGSG, zleconych przez bezpośredniego przełożonego oraz kierownictwo Biura.

Wymagania związane ze stanowiskiem pracy:

1. Wymagania niezbędne do podjęcia pracy na danym stanowisku:

Wykształcenie: wyższe

Doświadczenie: 3 lata pracy

- pozytywne przejście procedury sprawdzającej, w celu uzyskania poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego do dostępu do informacji niejawnych.
- w urzędzie państwowym nie może być zatrudniona osoba, która w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31 lipca 1990 r. pracowała lub pełniła służbę w organach bezpieczeństwa państwa lub była współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów – nie dotyczy kandydatek/kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972 r. lub później. Osoba wybrana do zatrudnienia będzie musiała złożyć oświadczenie lustracyjne lub informację o uprzednim złożeniu oświadczenia lustracyjnego, jeśli urodziła się przed 1 sierpnia 1972 r.

2. Wymagania dodatkowe:

- mile widziane doświadczenie w pracy biurowej,
- doświadczenie w pracy z klientem,
- znajomość pakietu Microsoft Office,
- komunikatywność,
- wysoka kultura osobista,
- wysoka sprawność fizyczna.

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- list motywacyjny oraz życiorys (CV),
- kopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie,
- kopie dokumentów potwierdzających 3 – letnie doświadczenie zawodowe,
- mile widziane kopie dokumentów potwierdzających posiadanie określonych kwalifikacji , uprawnień, referencji.
- oświadczenie kandydata, że w okresie od 22 lipca 1944 r. do 31 lipca 1990 r. nie pracowałam/łem, nie pełniłam/łem służby w organach bezpieczeństwa państwa i nie byłam/łem współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów. (Nie dotyczy kandydatek/kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972 r. lub później).

Termin składania dokumentów: do dnia 15 czerwca 2024 r. |

Miejsce składania dokumentów:

Biuro Kadr i Szkolenia
Komendy Głównej Straży Granicznej
al. Niepodległości 100
02-514 Warszawa

z dopiskiem „oferta na stanowisko pracy nienależące do korpusu służby cywilnej – ekspert BKiSz KGSG oraz numer ogłoszenia”

Inne informacje:

- wynagrodzenie na powyższym stanowisku wynosi ok. 4800,00 zł brutto + 20% premii + dodatek za wysługę lat,
- **dokumenty należy składać osobiście w siedzibie urzędu lub listownie,**
- nie rozpatrzemy oferty, którą nadałeś/eś po terminie – decyduje data przyjęcia oferty w urzędzie lub data stempla pocztowego,
- rozpatrzeniu nie będą podlegać oferty, które nie zawierają kompletu wymaganych oraz uwiarygodnionych (**opatrzonych datą i własnoręcznym podpisem kandydata**) dokumentów i oświadczeń,
- kandydaci zakwalifikowani będą informowani telefonicznie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej o terminie rozmowy kwalifikacyjnej,
- przyjmujemy tylko kompletne kserokopie dokumentów,
- oferty odrzucone zostaną komisyjnie zniszczone.

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE zwanej dalej RODO. Każdy kandydat przystępujący do naboru podaje swoje dane dobrowolnie. Bez podania wymaganych danych osobowych nie będzie możliwy udział w naborze.

- Administrator danych i kontakt do niego: Komendant Główny Straży Granicznej, al. Niepodległości 100, 02-514 Warszawa
- Kontakt do inspektora ochrony danych: Dyrektor Biura Ochrony Informacji Komendy Głównej Straży Granicznej, al. Niepodległości 100, 02-514 Warszawa
- Cel przetwarzania danych: przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy nienależące do korpusu służby cywilnej w Komendzie Głównej Straży Granicznej.
- Informacje o odbiorcach danych: brak
- Okres przechowywania danych: czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy nienależące do korpusu służby cywilnej w KGSG (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których dyrektor generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska)
- Uprawnienia:
 - prawo żądania od administratora danych dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania tych danych, a także prawo do przeniesienia danych; żądanie w tej sprawie można przesłać na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej
 - prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego
- Podstawa prawna przetwarzania danych: art. 22¹ Kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO
- Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane