

al. Niepodległości 100

02-514 Warszawa

NIP: 15984651

(pracodawca oraz jego siedziba lub miejsce zamieszkania)

REGON: 01300841

Nr REGON: 013008431

EKD: 7524

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że **JAN KOWALSKI**
(imię i nazwisko pracownika)
imiona rodziców **ZENON, GENOWEFA**
urodzony(a) **01-01-1980 r.**
(data urodzenia)
był(a) zatrudniony(a) w:
KOMENDZIE GŁÓWNEJ STRAŻY GRANICZNEJ w okresie od dnia 01-10-2015 r. do dnia 30-09-2016 r.
w wymiarze - pełny wymiar czasu pracy
2. W okresie zatrudnienia pracownik - pracownica wykonywał(a) pracę:
starszy specjalista
(zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)
3. Stosunek pracy ustał w wyniku:
 - a) rozwiązania
rozwiązanie umowy o pracę z upływem czasu, na który była zawarta - art. 30 § 1 pkt 4 Kodeksu pracy
(tryb i podstawy prawne rozwiązania stosunku pracy)
 - b)
(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)
 - c) wygaśnięcia
(podstawy prawne wygaśnięcia stosunku pracy)
4. W okresie zatrudnienia pracownik - pracownica:
 - 1) wykorzystał(a) urlop wypoczynkowy w wymiarze: **13 dni (104 godziny)**
(urlop wypoczynkowy, w wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
w tym wykorzystał(a) urlop na żądanie w wymiarze **nie korzystała**
(urlop wypoczynkowy, w wykorzystany na podstawie art. 167² Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
 - 2) korzystał(a) z urlopu bezpłatnego:
nie korzystała
(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawy prawne jego udzielenia)
 - 3) wykorzystał(a) urlop wychowawczy:
nie korzystała
(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)
 - 4) był(a) niezdolny(a) do pracy przez okres: **nie było**
(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie - zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
 - 5) wykorzystał(a) zwolnienie od **własnoręczny podpis i data** su pracy: **13 godzin**
(liczba dni zwolnienia w wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

24.10.2016 r.
Jan Kowalski

- 6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ §1 Kodeksu pracy:
nie dotyczy
(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)
- 7) odbył służbę wojskową w okresie:
nie dotyczy
(okres odbywania czynnej służby w wojskowej lub jej form zastępczych)
- 8) wykonywał(a) pracę w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze:
nie dotyczy
(okres wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowisko)
- 9) wykorzystał(a) dodatkowy urlop albo inne dodatkowe uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:
nie dotyczy
- 10) **nie było**
(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia w skazanym w ust. 1 uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub
- 11) **nie dotyczy**
(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 §1¹ Kodeksu pracy przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r.)
5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:
wynagrodzenie wolne od zajęć sądowych
(oznaczenie komornika, numer sprawy egzekucyjnej i w wysokość potrąconych kwot)
6. Informacje uzupełniające:
brak

DYREKTOR
działu personalnego
Leszek CHŁÓD

(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania wiadomości o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo do wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w Warszawie, ul. Marszałkowska 82 (podstawa prawna - art. 97 § 2¹ Kodeksu pracy).

własnoręczny podpis i data

24.10.2016 r.
Jan Kowalski